

Appendices



Vil du delta i diplomprosjektet:

First Aid for Fairness



Dette er et spørsmål til deg om å delta i et diplomprosjektet "First Aid for Fairness", hvor formålet er å utvikle et introduksjonsprogram for nyansatte leger i sykehus. Gjennom dette skrivet ønsker vi å gi deg informasjon om prosjektets mål og hva deltakelsen vil innebære for deg.

Formål

Til tross for at halvparten av alle yrkesaktive leger i Norge er kvinner, er det fortsatt mannsdominans i flere medisinske spesialiteter (f.eks kirurgi, kardiologi). Formålet med denne studien er å undersøke hvordan kvinnelige leger ansatt i sykehus erfarer kulturelle normer og holdninger på arbeidsplassen relatert til kjønn, samt hvilke faktorer som fremmer eller hindrer et mer likestilt arbeidsmiljø. På bakgrunn av funnene vil jeg utvikle et introduksjonsprogram for nyansatte leger i sykehus. Programmet skal bidra til å initiere holdnings- og atferdsendring, og derved forebygge at kvinnelige leger opplever kjønnsrelatert forskjellsbehandling.

Hvem er ansvarlig for forskningsprosjektet?

Undertegnede Anna Elisabeth Frøiland er diplomstudent ved Arkitektur- og Design høgskolen i Oslo, og det er Arkitektur- og Design Høgskolen i Oslo som er ansvarlig for studien. Min veileder på diplomprosjektet er Josina Vink (Førstemanuensis, AHO)

Hva innebærer det for deg å delta?

Deltakelsen i studien innebærer å delta i et digitalt gruppeintervju med andre kvinnelige leger, hvor dere deler erfaringer rundt det å være kvinnelig lege i sykehus. Alternativt kan du delta i et individuelt intervju. Det vil bli gjort lydopptak. Intervjuet vil gi oss innsikt i hvilke utfordringene og barrierene som kvinnelige leger møter relatert til kjønn, samt identifisere løsninger som kn inngå i et introduksjons program for nyansatte leger i sykehus for å fremme et mer likestilt arbeidsmiljø. Intervjuet tas opp på lydbånd, varer ca 60-90 og ledes av undertegnede Anna Elisabeth Frøiland.

Hvorfor får du spørsmål om å delta?

Du er forespurt om å delta i dette forskningsprosjektet fordi du er kvinnelig lege og jobber i sykehus

Det er frivillig å delta

Det er frivillig å delta i studien. Hvis du velger å delta kan du når som helst trekke samtykke tilbake uten å oppgi noen grunn. Alle opplysninger om deg vil bli anonymisert. Det vil ikke ha noen negative konsekvenser for deg hvis du ikke vil delta eller senere velger å trekke deg.

Ditt personvern – hvordan vi oppbevarer og bruker dine opplysninger

Vi vil bare bruke opplysninger om deg til formålene vi har fortalt om i dette skrivet. Vi behandler opplysningene konfidensielt og i samsvar med personvernregelverket. Alle opplysninger vil bli behandlet uten navn eller andre direkte gjenkjennbare opplysninger. Navnet og kontaktopplysningene dine vil bli erstattet med en kode som lagres på egen navneliste adskilt fra øvrige data. Det betyr at opplysningene er aidentifisert. Det er kun prosjektteamet som har adgang til navnelisten og kan finne tilbake til deg. Lydopptakene vil bli overført til en datamaskin og slettes like etter at intervjuet er transkribert. Alt materialet som inngår i studien, inkludert personopplysninger vil oppbevares nedlåst og utilgjengelig for utenforstående. Det vil ikke være mulig å identifisere deg når resultatene fra studien publiseres. Når datamaterialet presenteres i forskningsarbeidet er forskerteamet forpliktet til å overholde taushetsplikten slik at din anonymitet ivaretas. Alt datamaterialet vil bli anonymisert ved all rapportering fra studien.

Hva skjer med opplysningene dine når vi avslutter prosjektet?

Prosjektet skal etter planen avsluttes innen 31.01.25. Alle opplysninger om deg vil da bli slettet og datamaterialet vil være anonymisert i sin helhet.

Dine rettigheter

Så lenge du kan identifiseres i datamaterialet, har du rett til:

- Innsyn i hvilke personopplysninger som er registrert om deg
- Å få rettet personopplysninger om deg
- Få slettet personopplysninger om deg
- Få utlevert kopi av dine personopplysninger, og
- Å sende klare til personvernombudet eller Datatilsynet om behandlingen av dine personopplysninger

Hva gir oss rett til å behandle personopplysninger om deg?

Vi behandler opplysningene om deg basert på ditt samtykke.

Hvor kan jeg finne ut mer?

Hvis du har spørsmål til studien, eller ønsker å benytte deg av dine rettigheter, ta kontakt med:

- Anna Elisabeth Tølbøl Frøiland, diplomstudent, e-post: anna.elisabeth.tolbol.froiland@stud.aho.no, telefon: 93686554.
- Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo ved Josina Vink, veileder for diplomprosjektet, e-post: josina.vink@aho.no
- SIKT Kunnskapssektorens tjenesteleverandør (personverntjenester i forbindelse med forskning), e-post: kontakt@sikt.no

Med vennlig hilsen

Anna Elisabeth Tølbøl Frøiland
Diplomstudent, AHO

Josina Vink
Veileder, AHO

Samtykkeerklæring

Jeg har mottatt og forstått opplysningene om prosjektet «First Aid for Fairness», og fått anledning til å stille spørsmål. Jeg samtykker til:

Å (1) gjennomføre et fokusgruppeintervju

Å (2) gjennomføre et individuelt intervju

At det individuelle intervjuet eller fokusgruppeintervjuet gjennomføres digitalt på Teams med lydopptak dersom det er aktuelt

Jeg samtykker til at mine opplysninger behandles frem til prosjektet er avsluttet, ca 31.01.2025.

(Signert av prosjektdeltaker dato)



Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
The Oslo School of Architecture and Design



First Aid for Fairness



Intervjuguide

1. Løst prat

Uformell prat. Intervjuer presenterer seg. Respondenten gir sine personalia.

Navn:

Rolle/ansatt som:

Tidligere erfaringer, helsesektoren og annet:

2. Informasjon

Jeg jobber med et diplomprosjekt som er fokusert på å fremme likestilling i medisinen, spesielt ved å adressere kjønnsbias og kulturelle normer i medisinske videreutdannelser. Prosjektet sikter mot å initiere atferdsendringer i mannsdominerte medisinske sektorer som for eksempel kardiologi, ortopedi, og kirurgi. Formålet er å skape et mer inkluderende og støttende miljø for leger i disse feltene, og ellers i legeyrket. I denne sammenhengen ønsker jeg å samle erfaringer og perspektiver fra kvinnelige leger. Målet med intervjuet er å få bedre innsikt i utfordringene og barrierene som kvinnelige leger møter, og identifisere effektive løsninger for å fremme likestilling og inkludering. Informasjonen du deler med oss i intervjuet vil bli brukt til å forbedre forståelsen og utviklingen av strategier for å fremme likestilling i medisin. Det vil bidra til forskningen og muligens påvirke fremtidige politikker og praksiser i helsesektoren. Jeg forsikrer deg om fullstendig taushetsplikt og anonymitet. Dine personlige opplysninger vil ikke bli delt med andre enn mine veiledere, og alle data vil bli behandlet konfidensielt. Intervjuet er ment for å samle informasjon og innsikt. Alle opplysninger vil bli behandlet uten navn eller andre direkte gjenkjennbare opplysninger. Navnet og kontaktopplysningene dine vil bli erstattet med en kode som lagres på egen navneliste adskilt fra øvrige data. Dataen vil bli slettet senest 31.01.2024 og datamaterialet i sluttproduktet vil være anonymisert i sin helhet. Målet er å sikre at dine erfaringer og meninger bidrar konstruktivt til prosjektet, samtidig som din identitet og personvern ivaretas.

3. Innledende spørsmål

- Fortell litt om din bakgrunn (runde rundt bordet)
- hvor lenge har du jobbet som lege? På hvilken type avdeling? Hvilket ansvarsområde og hvilken type stilling har du?
- Holder du på med -eller har du spesialisering?
- Hva motiverte deg til å velge en karriere som lege, (og spesielt i ditt valgte spesialfelt?)

4. Nøkkelspørsmål

- Hvordan har kjønnsdynamikk påvirket din arbeidserfaring som lege?
- Kan du beskrive eventuelle utfordringer du har møtt som kvinnelig lege? Som leder?
- Hvordan vurderer du støtten og mulighetene for karriereutvikling for kvinnelige leger i ditt arbeidsmiljø?
- Har du opplevd fordommer i vurdering av dine faglige prestasjoner? Kan du gi konkrete eksempler?
- Hvordan har tilgangen til veiledning og profesjonell støtte påvirket din karriere som kvinnelig lege?
- Hvordan kan mannlige kolleger og institusjonelle politikker bidra til å fremme likestilling blant leger?
- Hvilke tiltak tror du er nødvendige for å forbedre arbeidskulturen for kvinnelige leger?
- Har du noen forslag til hvordan et arbeidsmiljø kan tilrettelegges for å styrke kvinnelige legers posisjon?
- På hvilken måte tror du at forbedret kjønnsbalanse vil påvirke pasientbehandlingen?
- Hvordan tror du holdninger og persepsjoner overfor kvinnelige leger har endret seg i løpet av din karriere? Er det fortsatt områder der du føler at forbedringer er nødvendige?
- Hvilke tiltak eller strategier tror du er mest effektive for å fremme diversitet og inkludering blant leger, spesielt i forhold til kjønn?
- Har du forslag til hvordan sykehus og helseinstitusjoner kan skape et mer inkluderende og støttende miljø for kvinnelige leger?
- hvordan kan denne tematikken adresseres i et introduksjonsprogram for nyansatte leger i sykehus?

5. Oppsummering

- Oppsummere funn
- Har jeg forstått deg riktig hvis jeg sier ...?
- Er det noe dere ønsker å tilføye?